



## SEMINARBESCHREIBUNG

### **Führen in komplexen Strukturen und Projekten - auch aus dem Home-Office!**

#### **KURZBESCHREIBUNG**

Die Rundfunkanstalten lösen sich von den am Verbreitungsweg orientierten Strukturen und stellen sich als themenorientierte Organisationen neu auf. Die Folge von Cross- und Trimedialität sind Matrixstrukturen. Mitarbeitende sind plötzlich nicht mehr nur einer Führungskraft unterstellt, sondern sie sind gleichermaßen z.B. einer Projektleitung zugewiesen. In diesem dynamischen und teilweise recht unklaren Gefüge sind Sie gefordert, um Ihren Mitarbeitenden Struktur, aber ebenso die nötigen Freiheiten zu geben. Wie gelingen Koordination und Kommunikation; wie gehen Sie mit Konflikten und Kompetenzüberschneidungen um? Ziel ist es, Ihnen Handlungsmöglichkeiten in einem vielschichtigen Wirkungs- und Beziehungsgefüge aufzuzeigen. Aus aktuellem Anlass der Corona-Pandemie können Sie ganz praktisch lernen und erkunden, was es bedeutet, Projekte in komplexen Strukturen auf Distanz zu steuern.

#### **IHR NUTZEN**

Sie kennen die besonderen Herausforderungen des Führens in komplexen Strukturen und flachen Hierarchien

Sie entwickeln eine eigene Haltung zu Strukturveränderungen in Ihrem Haus unter den Stichworten „Cross“ bzw. „Trimedialität“.

Sie kennen das Modell der Matrixorganisation und die Stellschrauben und Fallgruben der Projektsteuerung.

Sie sind in der Lage auch via Online-Medien und Video-Chat-System Projekte aus der Distanz steuern

#### **SCHWERPUNKT**

Die Teilnehmenden entwickeln einen eigenen Standpunkt zum Verständnis von Matrix Organisationen und Projektarbeit in flachen Hierarchien. Sie kennen Werkzeuge und Hilfsmittel, um in Projekten produktiv in's Agieren zu kommen und können ganz praktisch das gemeinsame Planen und Kooperieren aus der Distanz via Online-Medien erkunden.

#### **ZIELGRUPPE**

Führungskräfte und alle, die innerhalb einer Matrixorganisation Führungsaufgaben übernehmen

#### **THEMEN**

Was bedeutet das führen in der Matrix und das Arbeiten in „flachen“ Team-Hierarchien?

Ziele und Erwartungen klar formulieren und Widersprüche und Engpässe frühzeitig erkennen.

Soziale Systeme sind keine trivialen Maschinen: Menschliche Grundbedürfnisse (an)erkennen.

Aspekte der Kommunikation und Führung in Matrix-Teams

Unvermeidbar: Statusspiele.

Teams brauchen einen verlässlichen Rahmen: Strukturen, Regeln und Rituale.

Konflikte frühzeitig erkennen, aushalten und klug gegensteuern.

Hart in der Sache und diplomatisch am Menschen: Feedback geben.

#### **LEHRMETHODEN**

Visualisierter Input zu Methoden und Modellen, Fallarbeit, Arbeit in Kleingruppen, kollegialer Austausch.

#### **TERMINE**

01.09.20, 09:00 - 02.09.20, 16:30

Online

Preis: 1.140 EUR

#### **DAUER**

2 Tage

#### **TEILNEHMERZAHL**

6

#### **INHALTLICH**

#### **VERANTWORTLICH**

Monika Gerber

E-Mail [m.gerber@ard-zdf-medienakademie.de](mailto:m.gerber@ard-zdf-medienakademie.de)

Telefon +49 911 9619-495

Telefax +49 911 9619-177

#### **KONTAKT**

Ute Sperling

E-Mail [u.sperling@ard-zdf-medienakademie.de](mailto:u.sperling@ard-zdf-medienakademie.de)

Telefon +49 911 9619-367

Telefax +49 911 9619-199

#### **SEMINARNUMMER**

48 127