



SEMINARBESCHREIBUNG

Souverän führen in Zeiten von Herausforderung und Veränderung: Schwierige und komplexe Situationen als Führungskraft erfolgreich meistern

KURZBESCHREIBUNG

Müssen Sie in ihrem Bereich, Ihrer Organisation strukturelle bzw. personelle Veränderungen umsetzen? Wollen Sie das Image Ihres Bereiches/Unternehmens trotz unpopulärer Maßnahmen positiv erhalten? Wollen Sie Ihre Mitarbeiter/innen und Team weiter erfolgreich führen, auch als virtuelle Teams? Führungskräfte stehen in der aktuellen Situation vor der Herausforderung, ihre Mitarbeiter/innen und Teams unter teilweise völlig neuen Rahmenbedingungen zu führen, zu begleiten und zu unterstützen. Es gilt sich unter den neuen Rahmenbedingungen zurechtzufinden, neue Strukturen für Zusammenarbeit, Kommunikation und Steuerung Schritt für Schritt auf zu bauen. Als Führungskraft ist es ihre Aufgabe, solche Veränderungen in ihrem Bereich aktiv zu gestalten und erfolgreich umzusetzen. Geeignete Methoden und Techniken helfen Ihnen dabei.

IHR NUTZEN

Sie erhalten Methoden und Tools zum Führen in schwierigen Krisen- und Veränderungssituationen

Sie entwickeln Handlungsmöglichkeiten für Führung, Kommunikation und Veränderung von virtuellen Teams

Kollegialer Erfahrungsaustausch mit Kolleg/innen

SCHWERPUNKT

Die Teilnehmer/innen erfahren wie sie in Krisen- und Veränderungssituationen ihr Team auf Kurs halten können. Sie entwickeln Bewusstsein und Handlungsmöglichkeiten für die Herausforderungen in der veränderten Führungssituation. Sie führen schwierige Gespräche professionell und kommunizieren klar und können Ihre eigene Stabilität bewahren bzw. kurzfristig wiederherstellen.

ZIELGRUPPE

Führungskräfte aller Ebenen

THEMEN

Modul 1: Managing in Change

- Ablauf und kritische Erfolgsfaktoren von Veränderungsprozessen
- Kohärente Information und Kommunikation
- Arten und Gründe von Widerständen und Umgangsstrategien

Modul 2: Erfolgreiches Führen von Mitarbeiter/innen in Homeoffice

- Klares, eindeutiges und prägnantes Formulieren der Erwartungen
- Vereinbarung klarer Spielregeln und Routinen
- Kontinuierliches Performance-Management
- Schlüsselfaktor konstruktive Kommunikation
- Verlässlichkeit des eigenen Führungsverhaltens

Modul 3: Mitarbeitergespräche in Krisen- und Veränderungssituationen

- Herausfordernde Gesprächssituationen meistern: Trennungsgespräche, Konfliktgespräche, Motivationsgespräche
- Konflikten vorbeugen, sie frühzeitig erkennen und sachlich lösen
- Typische Verhaltensmuster von Mitarbeitenden
- Methoden der Gesprächssteuerung

LEHRMETHODEN

Interaktiver Einsatz von Live-Online-Elementen wie Vortrag, Diskussion, Selbststudium, Plenum, Break-Outgruppen, Einzelarbeit, Hausaufgaben, Audio- und Videokonferenzen, Power-Point, Notizen, Chat, Umfragen, Whiteboard, Desk-Sharing u.a.

VORAUSSETZUNGEN

Technisches Gerät für Teilnahme: PC oder Notebook

Stabile Internetverbindung (vorzugsweise LAN Kabel statt W-LAN!)

Mikrofon und Lautsprecher notwendig (optimal USB-Headset), Web-Kamera sinnvoll

Ein Seminar der ARD.ZDF **medienakademie**

TERMINE

Aktuell sind keine Termine verfügbar.

DAUER

6 Stunden

TEILNEHMERZAHL

12

INHALTLICH VERANTWORTLICH

Monika Gerber
E-Mail m.gerber@ard-zdf-medienakademie.de
Telefon +49 911 9619-495
Telefax +49 911 9619-177

KONTAKT

Ute Sperling
E-Mail u.sperling@ard-zdf-medienakademie.de
Telefon +49 911 9619-367
Telefax +49 911 9619-199

SEMINARNUMMER

48 141

SEMINARBESCHREIBUNG

Souverän führen in Zeiten von Herausforderung und Veränderung: Schwierige und komplexe Situationen als Führungskraft erfolgreich meistern

HINWEIS

Das Online-Training setzt sich aus 3 Modulen zusammen. Modul 1 findet am Montag, den 22.06.2020 von 14:00 bis 16:00 Uhr statt, Modul 2 am Montag, den 29.06.2020 von 14:00 bis 16:00 Uhr und Modul 3 am Montag, den 06.07.2020 ebenfalls von 14:00 bis 16:00 Uhr statt. Der Seminarpreis bezieht sich auf alle 3 Module!