

SEMINARBESCHREIBUNG

Führen ohne Weisungsbefugnis – Laterales Führen

KURZBESCHREIBUNG

Auch wenn Sie keine Führungsposition haben, müssen Sie hin und wieder Ihr Team dazu bringen, vereinbarte Ziele zu erreichen. Beispielsweise müssen Sie in Projektsitzungen, Meetings oder Prozessen Leistung fordern, Entscheidungen forcieren und Ergebnisse erzielen. Und all das ohne Weisungsbefugnis! Gerade deswegen ist es wichtig, sich auf das Wesentliche zu besinnen: Kommunikation, Überzeugungskraft und persönliche Wirkung. Dabei hilft Ihnen das Seminar, das zuerst die nötigen theoretischen Hintergründe vermittelt. Darauf aufbauend lernen Sie konkrete Techniken, z. B. die kollegiale Beratung oder das Führen von Feedback- und Kritikgesprächen. Wenn Sie erst einmal eine Vertrauensbasis und einen gemeinsamen Denkraum geschaffen haben, sind Ihre Gegenüber schnell auf Ihrer Seite – sogar in schwierigen Situationen.

IHR NUTZEN

Sie entwickeln ein Gespür dafür, was die Erfolgsfaktoren bei der Führung von hierarchisch gleichgestellten Teammitgliedern sind und werden sich Ihrer persönlichen Wirkung bewusst.

Sie entdecken die Vorteile des situativen Führens und testen Ihren persönlichen Führungsstil.

Es gelingt Ihnen, die Menschen zu motivieren und für sich zu gewinnen, die mit Ihnen arbeiten.

Sie üben sich in der Durchführung von kollegialer Beratung und von Feedback- und Kritikgesprächen.

SCHWERPUNKT

Die Teilnehmenden lernen und üben Führungsmethoden, die man auch ohne Weisungsbefugnis anwenden kann.

ZIELGRUPPE

Alle Mitarbeitende, die fallweise oder vorübergehend (z. B. in Prozessen) ohne Weisungsbefugnis führen.

THEMEN

Rollenverständnis: Primus inter Pares - Erste/-r unter Gleichen?

Theoretische Fundierung aus der Neurowissenschaft

Die Kraft der Überzeugung: Wie bringe ich mein Anliegen richtig rüber?

Persönliche Wirkung und Auftreten verbessern

Das Modell des situativen Führens

Mein persönlicher Führungsstil

Meine Teammitglieder ins Boot holen und motivieren

Mit richtigem Feedback Ziele erreichen

Schwierige Situationen und Konflikte meistern

Kollegiale Beratung

Werkzeuge für Feedback- und Kritikgespräche und Interventionen

LEHRMETHODEN

Impulsvorträge, Einzel- und Gruppenübungen, kollegiale Beratung, Diskussion

SEMINARAUSSTATTUNG

Es stehen Kamera und Display für Videoanalysen bei Übungen bereit.

TERMINE

05.10.20, 10:00 - 06.10.20, 16:00
Nürnberg

Preis: 1.140 EUR

19.10.20, 10:00 - 20.10.20, 16:00
Nürnberg

Preis: 1.140 EUR

DAUER

2 Tage

TEILNEHMERZAHL

12

INHALTLICH VERANTWORTLICH

Monika Gerber
E-Mail m.gerber@ard-zdf-medienakademie.de
Telefon +49 911 9619-495
Telefax +49 911 9619-177

KONTAKT

Ute Sperling
E-Mail u.sperling@ard-zdf-medienakademie.de
Telefon +49 911 9619-367
Telefax +49 911 9619-199

SEMINARNUMMER

43 707